

นักสร้างสุขมหาวิทยาลัย (VRU SHAP Agents)

บุคลากรที่ช่วยขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็น “องค์กรแห่งความสุข” (Happy Workplace) ช่วยสร้างกระบวนการพัฒนานคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสร้างยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย มีจุดเน้น เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสุขภาวะในการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Happy workplace) ของ สสส. เพื่อเพิ่มมูลค่าผลตอบแทนกลับคืนสู่หน่วยงาน แถมยังเป็นมหาวิทยาลัยที่น่าทำงาน และมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงทุกวิกฤตด้วย โดยเมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะเข้าสู่คณะทำงานสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

คุณสมบัติ

1. เป็นบุคลากรสายวิชาการหรือสายสนับสนุน ในสังกัด คณะ 7 คณะ 8.วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 9.สำนักงานอธิการบดี 10.สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ 11. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 12.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 13.สถาบันวิจัยและพัฒนา 14.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ สระแก้ว 15.โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ
2. เป็นผู้ที่ได้รับการสนับสนุน หรือส่งเสริมทั้งในแง่บุคคลและในแง่หน่วยงานในการที่จะเป็นผู้กระตุ้น หรือรวมกลุ่มเพื่อจัดทำกิจกรรมจัดการความสุขตามให้เป็นที่ไปตามแผนจัดการความสุขของหน่วยงานหรือแผนของมหาวิทยาลัย
- 3.เป็นผู้ที่มีความสนใจ และต้องการมีส่วนร่วมในการใช้ “ความสุข” ปุ่ลศักยภาพมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งจะร่วมแรง ร่วมใจขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็น “องค์กรแห่งความสุข” (Happy Workplace)
- 4.เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่น และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

หน้าที่ ของ SHAP Agents

1. เป็นผู้นำในการประสานและจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กรด้วยแนวคิด Happy Workplace ของหน่วยงานภายใน และมหาวิทยาลัยรวมถึงภาคีเครือข่ายภายนอก
2. เป็นผู้นำในการวางแผนการดำเนินงาน และออกแบบกิจกรรมในการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร ร่วมกับคณะกรรมการจัดการความสุขประจำหน่วยงาน และคณะกรรมการกำหนดนโยบายและดำเนินการจัดการความสุข
3. พัฒนาปัจจัยเอื้อในการส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข อาทิ จัดมุมคิดแยกขยะเพื่อขายเป็นอาชีพเสริมให้พนักงานนำเงินไปใช้จ่ายในครอบครัว จัดมุมกีฬาเพื่อสุขภาพป้องกันสร้างมิตรผูกสัมพันธ์
4. กระตุ้นและส่งเสริมให้หน่วยงานจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กรและจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการจัดการความสุขขององค์กร
5. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารหน่วยงาน คณะกรรมการกำหนดนโยบายและดำเนินการจัดการความสุข และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
6. เป็นผู้นำในการดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะทำงานสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กรมีความเห็นร่วมกัน

สิ่งที่จะได้รับ

1. ความภาคภูมิใจในการส่วนหนึ่งของความสำเร็จในการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร เป็นผู้สร้างความสมดุลของชีวิตและการทำงานให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัย
2. ได้รับการเทรนด์ พัฒนาทางด้านทักษะ และสมรรถนะ ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร เช่นโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร หลักสูตรโค้ช หลักสูตรพื้นฐานสำหรับงานสร้างเสริมสุขภาวะ